

Por la defensa de nuestra  
soberanía nacional

EDICIÓN No. 229

Bogotá D.C., Colombia - Octubre de 2023

Valor \$500 cutbogotiacun@cut.org.co

**INFORMATIVO**

CUT BOGOTÁ CUNDINAMARCA

ITUC CSI IGB



# 25 DE NOVIEMBRE DÍA INTERNACIONAL

## DE LA ELIMINACIÓN DE VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES

*La violencia contra las mujeres abarca una amplia gama de actos, desde el acoso verbal y otras formas de abuso emocional, al abuso físico o sexual cotidiano.*

La mayoría de los actos de violencia contra las mujeres son perpetrados por sus esposos o parejas actuales o anteriores.

Más de 35% de todos los asesinatos de mujeres a nivel mundial son cometidos por un compañero íntimo.



Se estima que una de cada tres mujeres ha sido víctima de violencia física o sexual por parte de su pareja.

Menos del 40% de las mujeres que experimentan violencia buscan algún tipo de ayuda.

El aumento de casos de violencia contra la mujer y ocurrencia de feminicidios en el país, evidencia que la escalada de violencia y la vulneración de derechos humanos no solo se presenta en situaciones de orden público e inseguridad ciudadana en los territorios, sino que ha escalado y permeado de manera preocupante en las cifras de violencia en razón del género y el sexo en Colombia.

**¡Hay que poner fin a la violencia contra la mujer!**

NO + VIOLENCIA

Por: Grupo Escuela de Género ANTHOC Zipaquirá 2023 y Secretaria de género de la Subdirectiva Municipal Zipaquirá y Departamental Cundinamarca.

## ¿Cómo se abordan los temas de género desde la Organización Sindical-ANTHOC Municipal

**El grupo de la Subdirectiva de ANTHOC municipal que participo en la escuela de género en la vigencia 2023, realizo el siguiente análisis e investigación con relación a la participación de la mujer como afiliada y directiva en la organización sindical; información que podemos interpretar en las siguientes graficas:**

El grupo de la Subdirectiva de ANTHOC municipal que participo en la escuela de género en la vigencia 2023, realizo el siguiente análisis e investigación con relación a la participación de la mujer como afiliada y directiva en la organización sindical; información que podemos interpretar en las siguientes graficas:



Asociación Nacional Sindical de Trabajadores y Servidores Públicos de la Salud, Seguridad Social Integral y Servicios Complementarios de Colombia- ANTHOC Zipaquirá, actualmente tiene 331 afiliados trabajadores y trabajadoras de la Res Hospital Universitario de la Samaritana de la cedes de la ciudad de Bogotá y el municipio de Zipaquirá. Los cuales están vinculados en distintas formas de contratación.



Podemos evidenciar en la gráfica que el 77% son trabajadoras Mujeres y el 23% son trabajadores Hombres. Podemos concluir que el mayor porcentaje de afiliados a la organización sindical son mujeres.

La organización sindical ANTHOC Zipaquirá, actualmente tiene una participación en cargos directivos del 54% mujeres y 46% Hombres, evidenciando gran participación de las mujeres en cargos de dirección.

**“Actividades de conmemoración, sensibilización y prevención de las distintas formas de violencias hacia la mujer en espacios laborales”**

La organización sindical ANTHOC Zipaquirá, en cabeza de la Junta Directiva vigente realiza jornadas de conmemoración, sensibilización, prevención y aporte de información en rutas de atención, así como formas de violencia, en una periodicidad de dos actividades por año, la primera se realiza en el mes de marzo en la conmemoración del día Internacional de la Mujer y la segunda en el mes de noviembre en el 'día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer'. En las actividades se resaltan las formas de violencia, las rutas de atención y la sororidad que debemos tener las trabajadoras, entre otros temas de empoderamiento de la mujer.

La organización sindical a través de la secretaria de género organiza la logística de las jornadas, de tal manera que haya participación de los cuatro turnos de las y los trabajadores de la red Hospital Universitario de la Samaritana en sus diferentes sedes de la ciudad de Bogotá y Zipaquirá, con la participación del personal afiliado y no afiliado a la organización sindical. Años tras año como una tradición se realiza y se cuenta con una participación aproximada de

700 personas, de las diferentes profesiones del área de la salud, al igual que el personal administrativo que labora en la entidad.

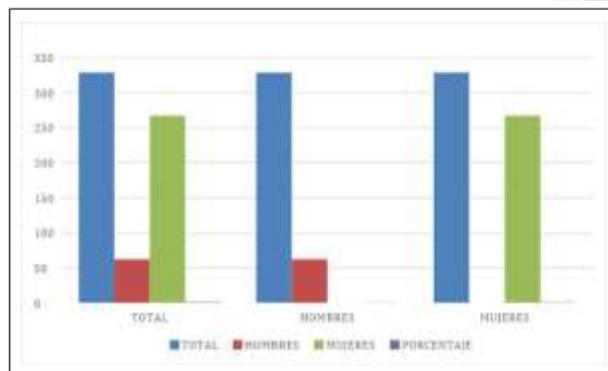
Para el mes de noviembre del presente año 2023, se realizó la jornada el día viernes 3, en horario de 7am a 10:30 pm, con la participación de 500 trabajadoras y trabajadores que se interesaron y participaron activamente. Se contó con la intervención de dos funcionarias de la oficina de asuntos de la mujer del ministerio del trabajo, así como la participación de la Directora de la escuela de género de la CUT Seccional Cundinamarca.

En la actividad se realizó aplicación de una encuesta para conocer cargos de los participantes, jornada laboral y concepto de violencia de género, con los siguientes resultados:

### ANÁLISIS ENCUESTA

Encuesta Eliminación de la violencia contra la mujer que se realizó el día 03 de noviembre de 2023 arrojó los siguientes resultados; el total de las personas registradas fue 329 de las cuales el 19% fueron hombres con un total de 62 y el 81% fueron mujeres con un total de 267; de estas personas.

Sigue en la pág. 3



### Comité Ejecutivo Cut Bogotá Cundinamarca 2023 - 2027



Celmira Herrera Urrea, Presidente - Carmen Helena Dussán Muñoz, Primera Vicepresidente - Juan Robert Montealegre León, Segundo Vicepresidente - Carlos Edgar Gaviria Ochoa, Secretario General - José Julián Cabanillas Santamaria, Tesorería y finanzas - Edith Rocío Escobar Rodríguez, Fiscal - Carlos Arberto Velásquez Pineda, Dpto. de Organización y Planeación - Giovanny Valera Alba, Dpto. de Educación, Formación y Capacitación - Edwin Oswaldo Reina Bonilla, Dpto. de Comunicaciones y Relaciones Públicas - Hernán Gonzalo Rojas Medina, Dpto. de Recursos Naturales y Medio Ambiente - Luis Arturo Ortiz Rodríguez, Asuntos Relacionados con Empresas y Transnacionales - Néstor Camilo Pineda, Dpto. Asuntos Legislativos y Jurídicos - Fabio Humberto Melo Quintero, Dpto. de la Niñez y Juventud - Marco Tulio Ardila Ávila, Dpto. de Salud y Seguridad Social - Estefanía Fonseca Mahecha, Dpto. de la Mujer y DDHH.

¿Cómo se abordan los temas de género desde la Organización Sindical - ANTHOC Municipal Zipaquirá?

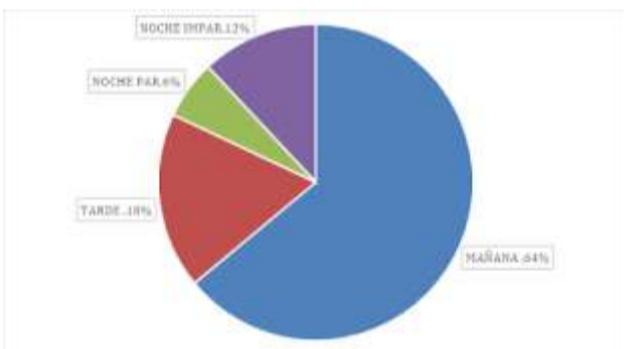


Viene de la pág. 2

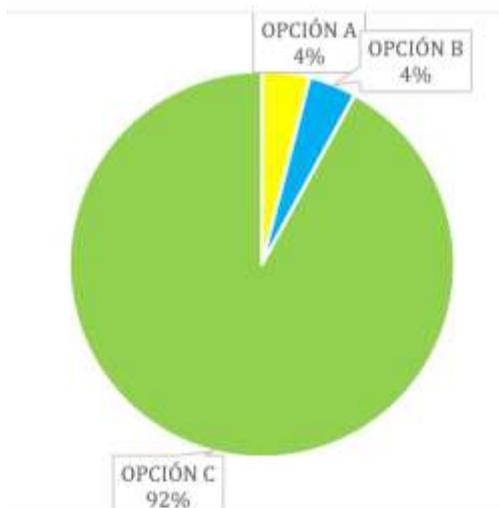
De las 329 personas registradas en planilla, hay un total de 265 respuestas a la encuesta realizada dentro de las cuales encontramos los siguientes cargos:

AUXILIARES DE ENFERMERÍA:	120 Personas
ENFERMERAS:	42 Personas
CARGOS TÉCNICOS:	25 Personas
SERVICIOS GENERALES:	21 Personas
SEGURIDAD:	13 Personas
MÉDICOS:	13 Personas
FARMACIA:	5 Personas
FISIOTERAPEUTAS:	5 Personas
CAMILLEROS:	3 Personas
BACTERIOLOGÍA:	3 Personas
OTROS CARGOS:	15 Personas

A la pregunta en que jornada laboral trabaja, respondieron un total de 265 personas así: En el turno de la mañana 171 personas lo que equivale al 64% de las personas encuestadas, en turno de la tarde 49 personas lo que equivale al 18%, en el turno de la noche par respondieron 13 personas lo que es equivalente al 6% y en el turno de la noche impar hay un total de 32 respuestas lo que es equivalente al 12%.



A la pregunta ¿qué es violencia de género?, 243 personas contestaron correctamente con la opción C (Es un tipo de violencia física, psicológica, sexual e institucional, ejercida contra la mujer y población género diversa sobre la base de su orientación sexual) lo que equivale al 92% y 22 personas contestaron de forma errónea con las opciones A (Uso de la fuerza para conseguir un fin, especialmente para dominar a alguien o imponer algo) y B (Es la violencia ejercida por un hombre hacia la mujer) lo que equivale al 8% 12 personas respondieron con la opción A y 10 personas contestaron con la opción B.



# PUBLICIDAD



**MONTECIELO II**  
apartamentos



## Nuevo proyecto de vivienda de interés social en Bosa



**Precio desde \$213.541.000\***

142 SMMLV del año de escrituración (2026)\*



**Aplica subsidio de vivienda**



SALA DE VENTAS Y APTO. MODELO:  
**Calle 71A Sur # 83B - 25**



Conoce más en

[corporativo.compensar.com/vivienda/montecielo-II](http://corporativo.compensar.com/vivienda/montecielo-II)



**318 734 9987**



\*Aplican términos y condiciones.



## El Sindicato Nacional de trabajadores del DANE – SINTRADANE de Colombia.



### UNIDAD, ORGANIZACIÓN Y LUCHA

Los servidores del DANE a nivel nacional tienen quien los defienda y los represente, a través de SINTRADANE, el Sindicato Nacional de los Trabajadores del DANE, una organización que inició con 28 afiliados en octubre de 2018 y a la fecha cuenta con más de 250 miembros, se consolida como la fuerza mayoritaria de lucha por el bienestar de los servidores del Departamento Administrativo Nacional de Estadística.

Sintradane ha conquistado a través de la lucha sindical al menos 251 acuerdos colectivos en cuatro (4) negociaciones, que le apuntan al mejoramiento de las condiciones laborales de los empleados de la Entidad, inicialmente en reclamar ya derechos adquiridos por norma como horarios flexibles, acuerdos de teletrabajo, capacitaciones, entre otros y acuerdos en aspectos más significativos como la adecuación de espacios de esparcimiento,

revisión y disminución de carga en la supervisión de contratos, el salario emocional, (onomástico, quinquenio) para todos los empleados.

Hoy día SINTRADANE, cuenta con una APP aplicación para dispositivos Android, siendo la única organización sindical en el territorio con este tipo de herramientas, con la cual sus afiliados pueden consultar los acuerdos, tramitar solicitudes a la organización, afiliarse y mecanismos para hacer valer sus derechos, además de utilizar los servicios como asesoría jurídica a través de un equipo de laboralistas, los afiliados pueden descargar los diferentes formatos para solicitar y gozar de algunos beneficios exclusivos para sus miembros.

SINTRADANE no se anda con rodeos, a través de sus asambleas, realizadas, con carácter all

inclusive cada miembro tiene la oportunidad de postularse y hacer parte de la junta directiva nacional, sus diferentes secretarías y mesas de trabajo le han fortalecido y convertido en un sindicato robusto que trabaja construyendo tejido social, brindando satisfacción a los servidores y sus familias. Cuenta además con subdirectivas y comités seccionales a nivel nacional, constituyéndose día tras día para los trabajadores en una decisión inteligente para ser parte crucial en el ejercicio laboral de una entidad tan importante como lo es el DANE.

SINTRADANE, ha logrado establecer alianzas con universidades, como la universidad de Asturias de España, para que sus afiliados interesados realicen estudios de postgrado en diferentes programas de académicos, además ha creado relaciones de mutua colaboración para generar redes

estratégicas de apoyo a las diferentes actividades que con ocasiones a la actividad sindical puedan originarse.

En la dinámica laboral de la entidad, SINTRADANE, propende por establecer equipos de trabajo que participen en los diferentes espacios propuestos por la entidad, a fin de que se consigan consensos que beneficien a todos y cada uno de los colaboradores del DANE, su presidenta Paola Raquel Hernández, manifiesta que en esta organización sindical todos son bienvenidos, todos son familia y su lema es que “lo que es con uno es con todos, lo que es contra uno es contra todos” refiriéndose a que todos en esta organización sindical somos unidos y no hay espacio a ninguna clase de estigmatización, no hay lugar para ningún acto de violencia, acoso y/o discriminación.



## Participación en el mercado laboral de las mujeres

Desde su vinculación al mercado laboral, las mujeres han tenido un tratamiento desigual con los hombres, un estudio realizado por la Escuela Nacional sindical<sup>1</sup>; muestra que en Colombia, no solo tenemos una gran brecha ocupación laboral entre hombres y mujeres, sino que la participación de las mujeres en el mercado laboral se concentra en labores feminizadas. Para 2022 la participación de las mujeres en el mercado laboral las encabezaba actividades en hogares empleadores (93%) y actividades de atención a la salud (75%); con unas altas brechas salariales.

Con este panorama urge que el movimiento sindical abandere estas injusticias y desigualdades, sin embargo, parece que no hay cabida a las mujeres en los sindicatos. De acuerdo, el censo sindical en 2017 el 59% de las personas afiliadas fueron hombres y el 41 restante mujeres.<sup>2</sup>

### ¿Por qué no hay participación de las mujeres en los sindicatos?

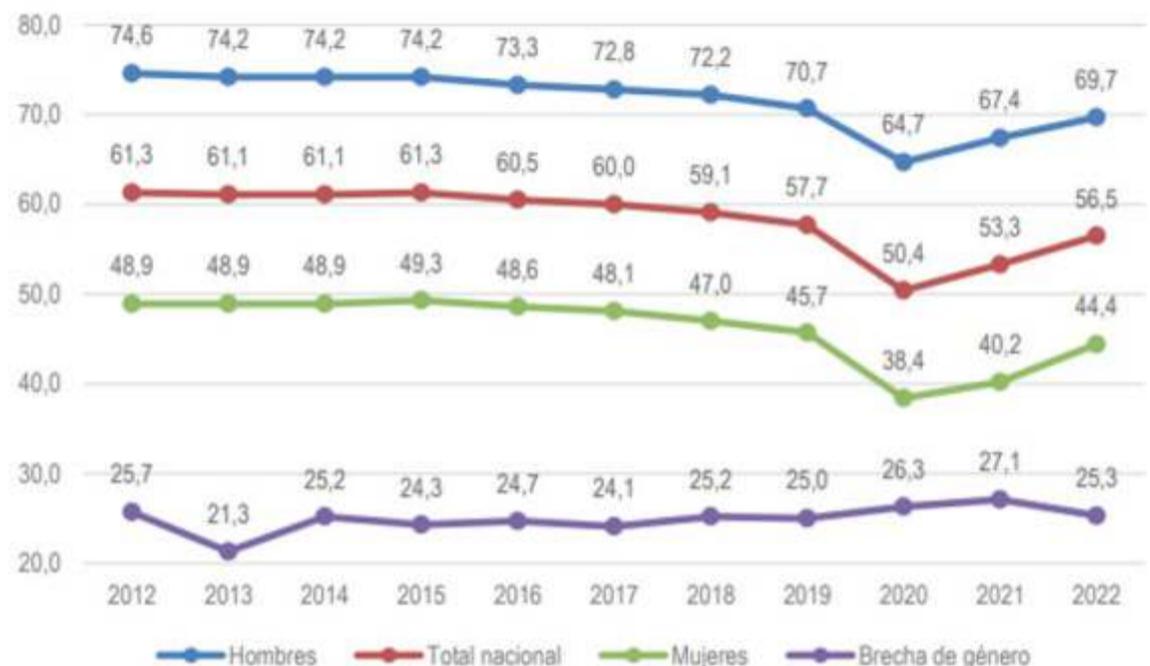
Un estudio realizado por la OEA en 2020<sup>3</sup>, identifica por lo menos tres razones para la escasa afiliación de mujeres a los sindicatos

**1. Identidad colectiva masculina:** La imagen del sindicato está vinculada con un obrero industrial, lo que ha contribuido a encubrir y desdibujar las aportaciones de las mujeres

**2. Invisibilización:** la preponderante participación de hombres propició que se obviara el rol de esposas, hermanas e hijas de sindicalistas que, con su trabajo cotidiano contribuyeron a que ellos pudieran estar activos de la organización

**3. Resistencia:** los sindicatos se han resistido a incluir una agenda de género en sus actividades y en su plataforma ideológica, porque nombrar las condiciones de género socava la idea de una experiencia laboral compartida sobre la cual esta soportado el sindicalismo.

Gráfico 10. Tasa de ocupación según sexo (2012-2022)



Fuente: Debates en torno a la reforma laboral en Colombia: contexto, análisis y proyección del sindicalismo en la propuesta. ENS

### Y cuándo nos afiliamos, ¿qué barreras tenemos?

El mismo estudio identifica cuatro barreras:

**1. La masculinización que determina las agendas y los estilos de negociación.** Esto implica que a las mujeres no se les reconozcan como líderes, manteniendo una estructura jerárquica patriarcal en la que el poder es ejercido basado en el sexo

**2. Escasos espacios para que las mujeres participen en la negociación colectiva y singular.** las necesidades de las mujeres no se consideran al momento de abordarse temas relacionadas con la política económica y social.

**3. Violencia de género al interior del sindicato.** ataca no solo la libertad sindical de las mujeres sino también vulnera su liderazgo social

**4. Discriminación sistémica por razones de género.** la división sexual del trabajo, la escasa inclusión de contenidos de género en los estatutos, la exclusión de reivindicaciones de mujeres en los objetivos sindicales y la invisibilización de la violencia de género

### ¿Qué queda? Un nuevo sindicalismo con perspectiva de género como oportunidad de cambio

Un nuevo sindicalismo necesita tomar una posición decidida a revertir la discriminación y la desigualdad de género, deberá tener una perspectiva de género en sus acciones y decisiones, y que los intereses particulares de las mujeres no sean subsumidos por el interés colectivo

Tendrá una inclusión real, participativa, democrática y con paridad de las mujeres en los sindicatos y en sus directivas, esto implica transformar estructuras, jerarquías, políticas, así como entender que el cambio es con las mujeres o no será.

<sup>1</sup> Debates en torno a la reforma laboral en Colombia: contexto, análisis y proyección del sindicalismo en la propuesta, Primera edición: abril de 2023 © Escuela Nacional Sindical fondoeditorial@ens.org.co Medellín, Colombia

<sup>2</sup> <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/197014/INFORME+FINAL+CENSO-2017-+PUBLICADO-FEB-19-2018.pdf/e79f77aa-c4c5-d3f8-4ba7-8c4e19e3bd87?version=1.0>

<sup>3</sup> La participación de las mujeres en el ámbito sindical desde un enfoque de derechos humanos y con perspectiva de género OAS Cataloging-in-Publication Data



## ¡TARIFA CERO! ¿OTRA DECISIÓN TOMADA A ESPALDAS DE USUARIOS Y TRABAJADORES?



Por: Vivian Acosta Rusinque  
Vicepresidenta SNTT DE COLOMBIA

Históricamente, los trabajadores y usuarios del transporte urbano en Bogotá y en todo el país estamos resignados a que las grandes decisiones en temas de movilidad ciudadana sean tomadas por los intereses foráneos de la banca de tercer piso, la burocracia de las ciudades, que no necesariamente representa los intereses de sus habitantes, y por los empresarios que son los que a lo último resultan mayormente beneficiados, el peso de sus malas decisiones lo asumimos todos, sobre todo los más vulnerables, los hogares más pobres gastan hasta el 25% de su ingreso mensual en transporte. Es vital si queremos construir un transporte social eficiente y justo en su valor, que tanto los ciudadanos a través de asociaciones de usuarios como los trabajadores por medio de su representación sindical, rompamos esa fórmula perversa y exijamos representación real en los espacios donde se discutan decisiones tan trascendentales como la reciente propuesta del presidente Gustavo Petro de cobrar el servicio de transporte urbano en el recibo de luz. El gobierno nacional asegura que la propuesta es viable desde el punto de vista técnico y jurídico, pero también reconoce que el mayor obstáculo para su adecuada implementación es la opinión ciudadana y su inconformidad. Desde el punto de vista de los trabajadores esta propuesta no parece irracional, aunque necesariamente tendrá que ser discutida con todos los actores del transporte sin dejar a nadie por fuera ya que este cambio tan dramático plantea muchos interrogantes que aún están por discutirse.

El primer efecto positivo que vemos es que los conductores de los buses no deberán seguir arriesgando su integridad tratando de impedir la evasión. Muchos de ellos han sido gravemente heridos en



***Es vital si queremos construir un transporte social eficiente y justo en su valor, que tanto los ciudadanos a través de asociaciones de usuarios como los trabajadores por medio de su representación sindical, rompamos esa fórmula perversa y exijamos representación real en los espacios donde se discutan decisiones tan trascendentales como la reciente propuesta del presidente Gustavo Petro de cobrar el servicio de transporte urbano en el recibo de luz.***

el intento, a pesar que la señora alcaldesa Claudia López no lo reconozca y salga irresponsablemente a los medios a decir que nos importa cero que la gente se cuele evadiendo el pago. Paralelamente, la medida que esta en fase de elaboración servirá para retirar de las estaciones esos horribles dispositivos de empalizadas, barandas, rejas y torniquetes de piso a techo que se han colocado para evitar la evasión pero que ofenden la dignidad de quienes, si pagan honestamente su pasaje, definitivamente, el paisaje arquitectónico de la ciudad debería mejorar.

Otro aspecto importante para considerar es el del valor de la tarifa técnica, la

mayoría de los ciudadanos desconocemos que en Bogotá la tarifa que pagamos para acceder al sistema (tarifa al usuario) no es suficiente para cubrir el costo real del pasaje y que la ciudad vía impuestos cubre el déficit con enormes cantidades de recursos que bien podrían ser mejor invertidos en la parte social que tanto lo necesita. Desde hace varios años las organizaciones sindicales hemos denunciado una presunta cartelización de los concesionarios, consistente en inflar el precio de los costos de la canasta del transporte y mantener un costo irreal del pasaje que ronda los 6 mil pesos. Trasladar esta cifra al cobro por recibo sin una revisión exhaustiva sería irresponsable y

permitiría que la injusticia se perpetue. La aparición reciente de la única operadora pública del sistema integrado de transporte de Bogotá, La Rolita, buscaba como una de sus mayores prioridades establecer con certeza cual era el valor real del transportar un ciudadano, pero al día de hoy seguimos con la misma duda y creyendo ingenuamente las cifras que nos presentan los concesionarios. Si aprovechando la coyuntura, pudiéramos establecer con absoluta claridad y certeza el costo real de la tarifa ello supondría un doble beneficio para la ciudadanía.



Viene de la pág. 6

La empresa Recaudo Bogotá encargada del cobro de los pasajes terminará su concesión en septiembre del año 2028 y en un tiempo relativamente corto estarán en operación las troncales Avenida 68, Avenida Ciudad de Cali y, eventualmente, la Troncal Calle 13; además del Cable Potosí, Corredor Verde, Regiotram y Metro. Lo cual supondrá, de ser aprobada la propuesta de cobro por recibo, un ahorro de entre 0,3 y 0,5 billones anuales ya que la función que hoy realiza Tu Llave no sería necesaria. ¿Qué sucederá con los actuales trabajadores y trabajadoras del recaudo? ¿Serán lanzados a la calle sin ninguna contemplación como sucedió con los antiguos trabajadores del sistema tradicional a los cuales se les violaron todos sus derechos y fueron sacrificados en nombre del “progreso” negándoles una “transición justa” con reconversión laboral y alternativas para continuar su proyecto de vida?

Estando a un argumento que siempre ha servido a los empresarios para no comprometerse en la creación de empleos decentes, como lo es el factor salarial de subsidio de transporte que, a su decir, desincentiva la formalización laboral ¿podemos esperar que la inminente desaparición de este subsidio va a ser utilizado de forma más eficiente en un esquema de gratuidad en el transporte público?

Es preocupante también que se siga entregando el manejo de esas sumas astronómicas a las multinacionales del sector energético otorgándoles más poder del que ya tienen, sobre todo en Bogotá, donde ya comienzan a comprar acciones en las empresas que poseen flota eléctrica y ahora dando un golpe de mano para quedarse con el cobro tarifario.

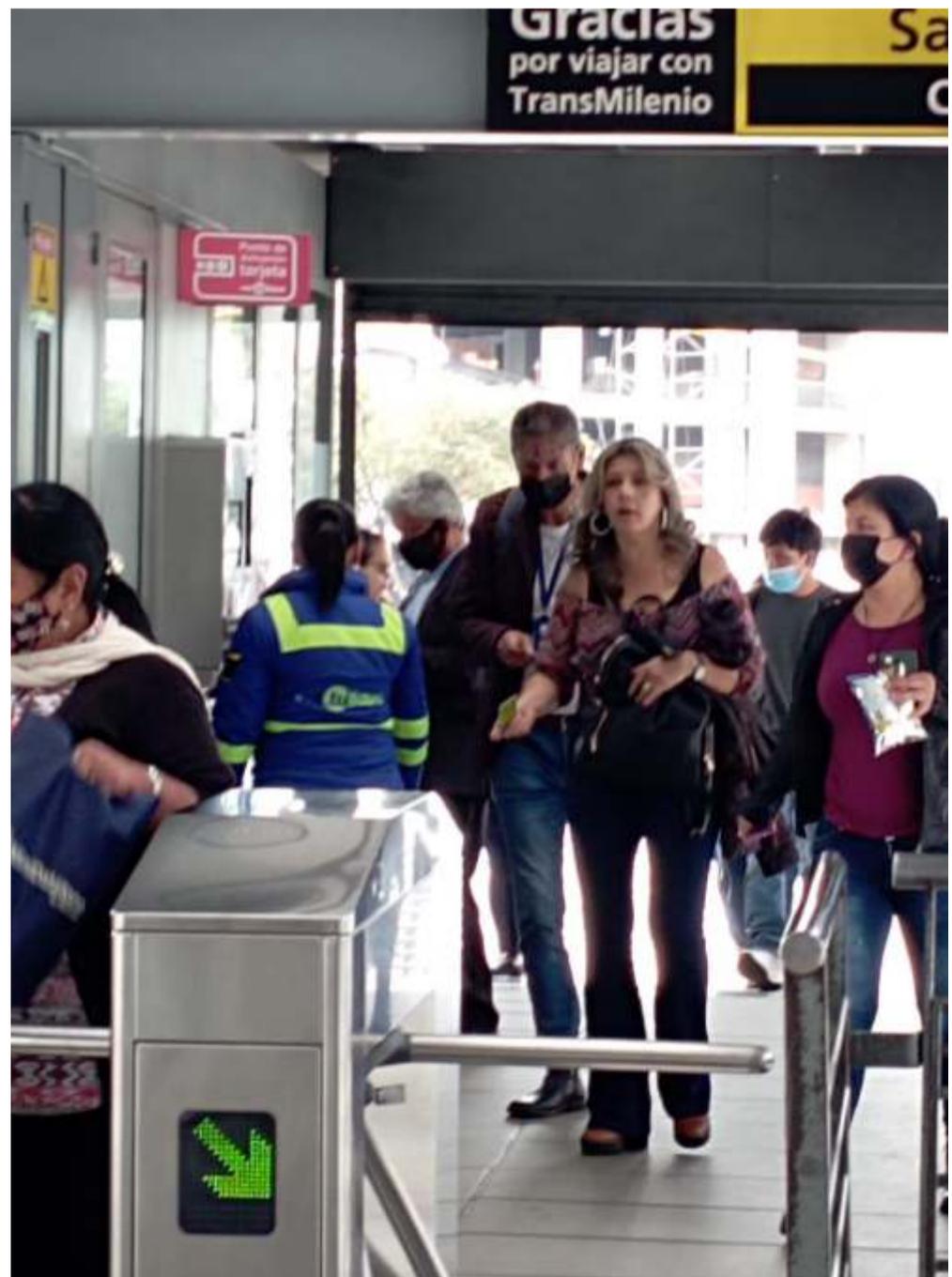
¿Los ciudadanos que no son propietarios de predios como contribuirán? ¿o serán exonerados? ¿Cómo afectará la medida los c á n o n e s de arrendamiento? ¿Disminuirá el transporte individual como taxis, plataformas, motos, patinetas, bicicletas, etc.?

¿Quién va a impedir la entrada excesiva de vendedores, trasteos, animales, entre otros? ¿En adelante



quién se hará cargo de la seguridad de las estaciones? ¿Aumentará la inseguridad? ¿Mejorarán las frecuencias y el servicio en general?

A excepción del caso Transmilenio en Bogotá, todos los sistemas de transporte masivo BRT (Bus Rapid Transit) son deficitarios y demandan la apropiación de enormes sumas de los erarios públicos cada tanto para su funcionamiento. Bogotá, Medellín, Santa Marta y otras metrópolis como Cali podrían servir de piloto para este cambio tan importante pero mejor si estos se hacen con el concurso de todos los actores, de lo contrario la ciudadanía lo sentirá como una imposición más de las que siempre nos han tenido acostumbrados. Vital para el éxito de la propuesta el dialogo sincero y la colaboración efectiva entre el gobierno y la comunidad representada en usuarios y trabajadores del transporte, las centrales de trabajadores y los sindicatos estamos dispuestos a colaborar en este proceso, lo peor que puede pasar es que las cosas continúen como están.



# 25N: Percepciones sobre la

*La Organización de las Naciones Unidas, ONU, declaró el 25 de noviembre como el Día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer. En el marco de la conmemoración de este día, es de vital importancia conocer lo que opinan algunas mujeres desde su experiencia, lo que motiva a realizar cuatro breves entrevistas que develan su sentir en torno a siete preguntas enfocadas a temas sobre la mujer, las violencias y anhelos. Por consiguiente, se presentan los perfiles de las entrevistadas y sus percepciones a cada pregunta planteada.*

Por: Swamy Satyananda Rojas<sup>1</sup>

## 1. Nombre: Ingrid Moreno Sánchez

Profesión y ocupación: Licenciada en Psicología y Pedagogía, egresada de la Universidad Pedagógica Nacional, con formación en gestión, orientación y maltrato. Magister en Docencia de la Universidad de La Salle, actualmente labora en el Colegio Paraíso Mirador como docente de primaria.

Swamy S.: Si tuviera que describirse en cinco palabras, ¿cuáles serían?

Ingrid M.: Alegre, amorosa, perseverante, responsable y muy respetuosa.

S.S.: El 25 de noviembre se conmemora el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. ¿Cómo definiría la situación actual en términos de igualdad de género?

I. M.: Si bien es cierto que hemos ganado algunos espacios, es necesario continuar trabajando frente a este tema. La mujer todavía es víctima de discriminación. De alguna manera, por temas de vergüenza, temor, incluso porque hemos ido naturalizando, todavía sufrimos de acoso sexual y violencia intrafamiliar.

S. S.: ¿Ha sido alguna vez víctima de violencia? ¿Han sido víctimas en su profesión o al realizar su trabajo por el hecho de ser mujer?

I. M.: Afortunadamente no. En mi profesión el rol de la mujer es valorado y realizado en su gran mayoría por mujeres. Este es un punto a favor.

S. S.: ¿Cree que la sociedad exige más a la mujer por el hecho de ser mujer?

I. M.: Sí, se le exige aún más. De hecho, desde las familias, por cuestiones de creencia, tradición, se piensa que debemos cumplir con ciertos roles. Y si no lo hacemos, somos juzgadas. Al rol familiar se le suma el rol laboral. Debemos cumplir con ciertos estándares frente a la apariencia física, y eso también nos crea una carga adicional. Nosotras mismas, por ser mujeres y responsables, nos exigimos, queremos dar el ciento por ciento. Es importante que entendamos que no sólo es responsabilidad de las mujeres, sino también de los hombres, eliminar este chip, lograr una equidad en la sociedad que nos merecemos.

S. S.: Algunos estudios indican que existe

una brecha respecto a la representación de mujeres en ciencia, tecnología e ingeniería ¿Cuáles cree que son las razones?

I. M.: Algunas de las razones, la estigmatización durante muchos años al pensar que existen carreras para hombres y carreras para mujeres. La falta de confianza en nosotras mismas. Y en el momento de lo laboral, de asumir cargos a nivel profesional, se siguen pagando mejores salarios y dando puestos en ciertos centros de trabajo. En ciertas áreas, a los hombres, por pensar que son más responsables y que van a tener un mayor compromiso frente a lo laboral.

S. S.: ¿Cree que la educación aporta a eliminar la desigualdad?

I. M.: Sí, la educación es clave. Nos ayuda a empoderarnos frente al tema de la exigencia de derechos. Si bien es cierto que la educación nos brinda herramientas frente al conocimiento, también nos ayuda a desarrollar habilidades sociales. Hoy en día tenemos modelos a seguir de mujeres que han incursionado en el campo político, deportivo, cultural, incluso en ciencia y tecnología. Y esto hace que nos impulsemos a continuar educándonos.

S. S.: Envíe un pequeño mensaje a las mujeres en este día.

I. M.: Más que un mensaje, es una invitación a continuar desafiando los estereotipos culturales y sociales que limitan la participación de nosotras las mujeres en los diferentes ámbitos.

## 2- Nombre: Ana María Nates Rodríguez

Profesión y ocupación: Ingeniera de Sistemas, egresada de la Universidad Distrital, fui representante estudiantil ante el CSU y representante de Egresados ante la Asamblea Universitaria. Actualmente designada de presidencia ante el CSU de la misma universidad. Líder social comunitaria, educadora popular y feminista, acompaño el proceso de la ANDES (Asociación Nacional de Estudiantes de Secundaria) en Bogotá, y soy miembro del Comité Ejecutivo Central de la JUCO.

Swamy S.: Si tuviera que describirse en cinco palabras, ¿cuáles serían?

Ana Nates: si tuviera que definirme en cinco palabras diría mujer, joven, luchadora social, ingeniera y solidaria.

S.S.: El 25 de noviembre se conmemora el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. ¿Cómo definiría la situación actual en términos de igualdad de género?

A. N.: Definiría la situación de desigualdad de género en las mujeres como una situación crítica en el país, tanto en las aulas, de los colegios, de las universidades y en concreto en nuestras zonas de trabajo, pero también en la vida cotidiana, estamos expuestas a todo tipo de violencias y desigualdades en el trato, en el salario y en el reconocimiento de nuestras labores.

S. S.: ¿Ha sido alguna vez víctima de violencia? ¿Han sido víctimas en su profesión o al realizar su trabajo por el hecho de ser mujer?

A. N.: En mi desempeño como luchadora social y además ingeniera de sistemas, evidentemente sí he sentido una discriminación negativa por ser mujer, un desprecio de mis capacidades como mujer también líder y en definitiva una comparación respecto al desempeño de los hombres.

S. S.: ¿Cree que la sociedad exige más a la mujer por el hecho de ser mujer?

A. N.: Considero que la sociedad sí le pide más a las mujeres, demanda que además de nuestras funciones derivadas del trabajo también seamos tiernas, solidarias, cuidadoras, cuando incluso estamos recibiendo violencia de muchos entornos y se nos demanda un rol específico que requiere ser suaves, no ser agresivas, tratar con compasión a todo el mundo, incluso cuando estamos en la defensa de nuestros derechos, lo cual me parece supremamente injusto.

S. S.: Algunos estudios indican que existe una brecha respecto a la representación de mujeres en ciencia, tecnología e ingeniería ¿Cuáles cree que son las razones?

A. N.: Respecto a las brechas de participación de las mujeres en ciencia y tecnología, evidentemente es una tasa que se mantiene bastante alta, en especial en mi proceso de formación como ingeniera, lo noté en el número de mujeres que participan y se inscriben para estas carreras, pero también en las posibilidades que hay en el campo laboral para nosotras.

S. S.: ¿Cree que la educación aporta a eliminar la desigualdad?

A. N.: Creo que la educación tiene un papel

fundamental en la erradicación de este tipo de desigualdades, en primer lugar para enseñar a los hombres que no somos menos por ser mujeres, que merecemos el mismo respeto que cualquier otro ser humano y también a las mujeres enseñarnos cosas distintas a las que esta sociedad patriarcal nos impone, a ser



Ingrid Moreno Sánchez



Ladit Sofia Álvarez

cuidadosas, pero sobre todo a soportarlo todo y a sonreír ante cualquier situación porque tenemos derecho a enfrentar las cosas tal como lo sentimos, a expresarnos como nos sentimos y por supuesto a defender nuestros derechos y alzar nuestra voz.

S. S.: Envíe un pequeño mensaje a las mujeres en este día.

A. N.: Mi mensaje para todas las mujeres en este día es que sigamos trabajando juntas, de la mano, solidariamente para construir un mundo más justo para nosotras, para las niñas y adolescentes que vienen detrás de

viene de la pág. 8

nosotras, pero sobre todo para que la humanidad en su conjunto avance hacia una sociedad mucho más justa.

### 3. Nombre: Ladit Sofía Álvarez

Profesión y ocupación: Directiva de la Junta de la ADE en la Secretaría de la Mujer, Género, Igualdad e Inclusión; maestra desde hace 29 años, licenciada en matemáticas y física de la Universidad Libre con postgrados en medio ambiente, dieciséis de ellos en aula, en el área de matemáticas con proyectos orientados al cuidado del medio ambiente, 8 años en



Ana María Nates Rodríguez



Diana María Beltrán

coordinación de convivencia y 5 años en la dirección sindical.

Swamy S.: Si tuviera que describirse en cinco palabras, ¿cuáles serían?

Ladit Álvarez: Las palabras son perseverancia, resiliencia, profesionalismo, honestidad y estrategia. Esas serían las cinco que resumen mi personalidad.

S.S.: El 25 de noviembre se conmemora el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. ¿Cómo definiría la situación actual en términos de igualdad de género?

L. A.: Pues hemos avanzado, pero a paso

muy lento. Gracias a la lucha, a la lucha de las compañeras que me antecedieron, a los grupos feministas y en general a todas las mujeres comprometidas con la lucha, se ha logrado visibilizar las problemáticas y las soluciones a todas ellas, pero no es lo mismo estar en las grandes ciudades que en los territorios alejados. Acá se ha avanzado bastante, pero falta mucho, muchísimo y seguiremos trabajando por lograrlo para las futuras generaciones.

S. S.: ¿Ha sido alguna vez víctima de violencia? ¿Han sido víctimas en su profesión o al realizar su trabajo por el hecho de ser mujer?

L. A.: Que, si he sufrido violencia de género en mi profesión, la respuesta es afirmativa. Creo que todas en algún momento lo hemos padecido y yo puedo contar una de las anécdotas. Es que recién llegada a un colegio en mi cargo de coordinadora, por traslado, el rector me contestó que en ese colegio se hacía lo que dijera el coordinador de la otra jornada. A todas las peticiones que yo llevaba que eran de mi plan de trabajo. Pues yo no quedo satisfecha con una respuesta de esas, por lo tanto, decido irme a trabajar desde mi coordinación con la otra compañera coordinadora y mostrarle que la cuestión no es de género, sino de perseverancia, de trabajo. Y después de un mes, vio resultados y ahí sí preguntó qué era lo que estábamos haciendo y le contamos que era el plan de trabajo que no nos había dejado establecer, porque ahí se hacía lo que dijera el coordinador de la tarde y cuando se dio cuenta que las cosas estaban funcionando, ya nos dio vía libre para realizar todas las actividades de nuestro plan. O sea, esa historia tiene un final feliz, pero no siempre es así.

S. S.: ¿Cree que la sociedad exige más a la mujer por el hecho de ser mujer?

L. A.: La respuesta es que sí, que desafortunadamente es así. Siento que hay más exigencia para nosotras y que en algunas empresas, sobre todo privadas, nunca es suficiente. Lo que las mujeres hacemos por sobresalir, por rendir en la empresa. Y en el sector de educación es diferente porque tenemos unas garantías del estatuto docente, que en el magisterio en Bogotá somos el 69% mujeres. Pues esas son unas ventajas que ayudan en nuestro trabajo.

S. S.: Algunos estudios indican que existe una brecha respecto a la representación de mujeres en ciencia, tecnología e ingeniería ¿Cuáles cree que son las razones?

L. A.: Yo no conozco el estudio, pero de que las hay, las hay. Y el asunto es cultural. Debemos insistir, seguir insistiendo por cambiar esas tradiciones.

S. S.: ¿Cree que la educación aporta a

eliminar la desigualdad?

L. A.: Por supuesto que sí. Y no solamente la educación en el colegio, sino en los hogares. Y como maestras y maestros hemos venido avanzando, pero nos falta continuar con esta bonita labor para en algún momento de la historia erradicar esas desigualdades.

S. S.: Envíe un pequeño mensaje a las mujeres en este día.

L. A.: Y ese mensaje es para las compañeras luchadoras en los colegios, en la parte social de seguir trabajando, seguir luchando, no desfallecer. Hasta que eliminemos todas las violencias de género. Porque el camino es la educación y la lucha. Un feliz día para todas y todos.

### 4. Nombre: Diana María Beltrán

Profesión y ocupación: Licenciada en Educación Básica con énfasis en Ciencias Sociales de la Universidad Distrital, Magister en Filosofía Latinoamericana de la Universidad Santo Tomás, maestra del colegio Leonardo Posada Pedraza, Defensora de DDHH, Activista Sindical de la Asociación Distrital de trabajadores y trabajadoras de la Educación ADE en la ciudad de Bogotá.

Swamy S.: Si tuviera que describirse en cinco palabras, ¿cuáles serían?

Diana Beltrán: Perseverante, leal, con sentido social recursiva y ansiosa

S.S.: El 25 de noviembre se conmemora el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. ¿Cómo definiría la situación actual en términos de igualdad de género?

D. B.: La lucha por la igualdad de las mujeres ha sido una lucha de siglos. Vamos avanzando, en qué vamos avanzando, en términos jurídicos, en acciones afirmativas, en pequeñas transformaciones culturales y sociales. Sin embargo, este es un largo camino y estamos en un momento de transición; debemos seguir trabajando para la equidad de género.

S. S.: ¿Ha sido alguna vez víctima de violencia? ¿Han sido víctimas en su profesión o al realizar su trabajo por el hecho de ser mujer?

D. B.: Infortunadamente, las múltiples formas de violencia contra la mujer son el pan de cada día para las mujeres. Sí me he sentido violentada en mi ejercicio, sobre todo como activista sindical. No obstante, el gremio, el magisterio es mayoritariamente femenino, pero el lastre cultural que traemos de los roles de género, atraviesa esas realidades y en ocasiones somos violentadas de diversas formas.

S. S.: ¿Cree que la sociedad exige más a la

mujer por el hecho de ser mujer?

D. B.: ¿Que si nos exige más la sociedad? Esta es una sociedad patriarcal que atraviesa la cultura, que atraviesa lo privado y en ese orden de ideas nos exigen cosas distintas; nos exigen en ocasiones un papel sumiso, cuando levantamos la voz no es bien recibido; nos exigen que cumplamos con los roles de género que han sido instituidos y que estamos en proceso de transformación. Creo que eso es lo valioso de identificar que estamos transformándonos, que creemos en nuevas masculinidades, que creemos en otras formas de hacernos cargo del cuidado y en la apertura a la participación política de la mujer.

S. S.: Algunos estudios indican que existe una brecha respecto a la representación de mujeres en ciencia, tecnología e ingeniería ¿Cuáles cree que son las razones?

D. B.: Bueno, para nadie es un secreto que esa construcción patriarcal de nuestra sociedad ha relegado a la mujer a las labores de cuidado. Cuando hablamos de la participación política, de la incursión de la mujer, infortunadamente esa participación política es entendida como la participación desde el cuidado. También sucede en el escenario profesional y mucho más en ciencias, como las ciencias exactas. Sin embargo, eso ha venido transformándose, este año tuvimos Nobel de física mujer y seguiremos avanzando en el reconocimiento de los aportes de la mujer a la historia, a la ciencia, a la política y a la transformación de este mundo, en un mundo sostenible.

S. S.: ¿Cree que la educación aporta a eliminar la desigualdad?

D. B.: La educación como aparato ideológico del estado en palabras de Althusser, debe permearse por todas las políticas internacionales y nacionales encaminadas a eliminar todas las formas de violencia contra la mujer y contribuir a la equidad de género. Debe hacerlo desde la transformación de las dinámicas que se dan en ella, desde los proyectos educativos institucionales, desde los acuerdos convivenciales, desde las prácticas de la cotidianidad; en ese proceso estamos como gremio y seguiremos avanzando.

S. S.: Envíe un pequeño mensaje a las mujeres en este día.

D. B.: El llamado será siempre la juntanza, a trabajar juntas por la igualdad de género, a alzar nuestras voces y hoy, nos convoca la injusticia que estamos viendo en la franja de Gaza; la solidaridad con todas las mujeres de Palestina y que pronto cese la guerra.

<sup>1</sup>Licenciada en Lengua Castellana y Literatura de la Universidad Santo Tomás, Magister en Educación, docente en la Secretaría de Educación Distrital, Comisionada de la CUT Bogotá – Cundinamarca, Departamento de DDHH y de la Mujer, Activista sindical en el colectivo La Roja.

# El papel social del educador rural en el país del cambio.

En la vida del docente del magisterio Colombiano, existe un momento trascendental que define en gran parte su ruta de vida, sus alcances como educador, las proyecciones pedagógicas deseadas, los objetivos trazados a corto, mediano y largo plazo, génesis individual de una larga y hermosa etapa que según su decisión inicial puede ser amena y significativa o por el contrario, puede llegar a convertirse en una incómoda y poco fructífera forma de construir un futuro digno. Es por eso, que desde hace ocho años hasta hoy en esta hermosa

escuela rural llamada Colorados en la nueva delimitación del páramo de Cruz Verde a 16 kilómetros por una vía terciaria en mal estado del municipio de Cáqueza en el oriente de Cundinamarca, quiero invitar a los docentes que se presentaron para el concurso de ingreso al magisterio en zonas rurales y los que aún están analizando en que zonas presentarse para próximos concursos; a que construyamos el país del cambio desde las escuelas y colegios rurales presentes en las veredas y montañas de la ruralidad de nuestro país.

Esas y esos valientes docentes quienes son amantes del campo y su variedad de productos, de la alegría con que viven cada día las niñas y los niños, de los campesinos y su indispensable labor diaria para llevar los



alimentos a cada mesa en el país, que sueñan con poder respirar tranquilamente aire puro cada mañana, llevar una forma de vida tranquila, el silencio y la oscuridad en las noches, la buena y abundante comida típica campesina, el cuidado del agua y de los árboles, de la fauna y flora, que practican la protección de los animales de corral y de compañía.

A todos esos nuevos docentes del cambio les quiero hacer la invitación para que busquen su plaza como docentes del magisterio Colombiano en la escuela mas lejana, de ser posible y que las diferentes condiciones sociales lo permitan, en el municipio que tengan pensado escoger durante las próximas audiencias. Que al llegar allí vivan lo más cerca posible de su escuela para evitar desgastes de transporte diario y con las inigualables posibilidades que brinda ser parte de la comunidad y la interacción de la vida cotidiana, identifiquen y traten de dar solución a las problemáticas sociales presentes, vacíos educativos en diversos campos, desconocimiento de las normas, que son el resultado de décadas de rezago estatal presente claramente a lo largo y ancho del país en la falta de infraestructura educativa rural,

el abandono político para implementar proyectos reales y procesos de organización comunitarios que den como resultado obras comunales que acaben con la falta de espacios como bibliotecas, comedores, implementos deportivos, tejido social, proyección, promoción comunitaria, buscando generar procesos sociales desde los niños que impacten toda la comunidad educativa, promoviendo constantemente el cambio en la visión del campesino sobre el valor de su territorio, sus costumbres, conocimientos, tradiciones y la importancia de su trabajo diario e incansable para la sociedad.



**Mauricio Alejandro Rodríguez Aguirre**  
Presidente  
Subdirectiva sindical ADEC Cáqueza Cundinamarca.

Bogotá, Noviembre 7 de 2023

## SINDEFONAHORRO-SINTRABANAGRARIO-SINTRAPREVI-SINTRAPPOSITIVA

# LA LUCHA Y UNIDAD SINDICAL SIEMPRE ARROJAN EXCELENTES RESULTADOS

El pasado viernes 3 de noviembre, los presidentes de la CUT, Fabio Arias, SINTRAPREVI, José Antonio Becerra y SINTRAPOSITIVA, Oswaldo Hernández; en representación de los trabajadores, trabajadoras y organizaciones sindicales que tienen presencia activa y comprometida en las entidades que conforman el Grupo Bicentenario; luego de una larga, constante y persistente labor, sostuvieron un diálogo franco y respetuoso con Ricardo Bonilla, Ministro de Hacienda y Crédito Público, Delegatario de funciones presidenciales y el Viceministro de Hacienda Diego Guevara; en torno a las implicaciones del artículo 369 del Plan Nacional de Desarrollo, que contiene facultades extraordinarias respecto al Grupo Bicentenario.

Los representantes de las organizaciones sindicales reiteraron de manera firme y vehemente lo manifestado desde inicios del presente año, cuando se conoció el primer borrador del mencionado artículo, en el sentido de que se debe mantener EL RÉGIMEN LABORAL PÚBLICO para los empleados públicos y trabajadores oficiales que laboran en las entidades de la Holding Estatal.

Luego de escuchar los argumentos esbozados, el ministro Bonilla se comprometió a que NO se modificará el régimen laboral de las entidades del sector financiero público; lo que nos llena de enorme satisfacción, dado que esta decisión representa los frutos de la tarea realizada. De esta manera, podemos dar un parte de tranquilidad a los más de doce mil trabajadores que laboran para el grupo, pues esto significa un COLOSAL TRIUNFO de los sindicatos respaldados por la CUT y la CTC.

Así mismo, en la reunión los representantes sindicales solicitaron la eliminación de la cláusula presuntiva, que permite la salida de los funcionarios cada seis meses y que viene teniendo



efectos muy negativos para la estabilidad laboral pública. Ante esta solicitud, el Ministro Bonilla manifestó su acuerdo, expresando que se realizará el debido análisis jurídico para evaluar la posibilidad de incluir en el decreto reglamentario la ELIMINACIÓN DEFINITIVA del ordenamiento jurídico de esta normativa.

De otra parte, también se expresó la necesidad de concretar sinergias entre las diferentes entidades del grupo, las cuales pueden iniciar con la centralización de todos los recursos económicos de las entidades en el Banco Agrario. Frente a esta petición, el Ministro manifestó que se requieren los análisis financieros y jurídicos para hacerla realidad y concretarla.

Finalmente, el Ministro Bonilla hizo saber que por directriz expresa del

presidente Gustavo Petro, el decreto reglamentario modificará la conformación de las juntas directivas de las empresas adscritas al Grupo Bicentenario, debiendo en ellas incluir a un representante principal de los trabajadores que tenga voz y voto.

De esta manera, queda demostrado el talante social del Gobierno del Cambio en beneficio de los trabajadores colombianos. Así, las cuatro organizaciones sindicales comprometidas en esta ardua labor por el

respeto a lo público, con el acompañamiento de la CUT y la CTC, brindamos UN PARTE DE VICTORIA a COLOMBIA y al TALENTO HUMANO de las empresas del sector financiero público, en especial a todos nuestros afiliados.

Como un gesto de reciprocidad, los sindicatos impartieron la orientación para retirar de todas las entidades la propaganda y publicidad alusiva a las denuncias relacionadas con este tema.

DIANA GÓMEZ  
Presidente  
SINDEFONAHORRO

MARIO ECHEVERRY  
Presidente  
SINTRABANAGRARIO

JOSÉ ANTONIO BECERRA  
Presidente  
SINTRAPREVI

OSWALDO HERNANDEZ  
Presidente  
SINTRAPPOSITIVA





Nuestra labor se centra en proporcionar orientación y apoyo psicosocial con el objetivo de mejorar el bienestar y la salud mental, implementando medidas de cuidado, protección y restitución ante la vulneración.

**LÍNEA DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA DEL DISTRITO (TALENTO HUMANO DEL DISTRITO)**

☎ 3057109994  
Lunes a jueves: 8:00 a.m. a 7:00 p.m.

📞 3057109994  
Lunes a viernes: 8:00 a.m. a 5:00 p.m.  
[www.serviciocivil.gov.co](http://www.serviciocivil.gov.co)

**LÍNEA DIVERSA (POBLACIÓN LGBTIQ+ MAYORES 18 AÑOS)**

☎ 3108644214 📞 3108644214

📅 Lunes a viernes: 8:00 a.m. a 6:00 p.m.  
📅 Sábado: 10:00 a.m. a 4:00 p.m.  
[www.integracionsocial.gov.co](http://www.integracionsocial.gov.co)

**LÍNEA 106 "EL PODER DE SER ESCUCHADO" (TODA LA CIUDADANÍA)**

☎ 106 📞 3007548933

📅 Todos los días 24/7  
[www.saludcapital.gov.co](http://www.saludcapital.gov.co)

**LÍNEA 123 (EMERGENCIAS, URGENCIAS O DESASTRES)**

☎ 123 📅 Todos los días 24/7  
[www.scj.gov.co](http://www.scj.gov.co)

**LÍNEA SALVA VIDAS FUNDACIÓN SERGIO URREGO (NNA-FAMILIAS CONDUCTA SUICIDA)**

☎ 3117668666 📞 3117668666

📅 Lunes a viernes: 6:00 a.m. a 10:00 p.m.  
y sábados de 7:00 a.m. a 3:00 p.m.  
[www.sergiourrego.org](http://www.sergiourrego.org)

**LÍNEA ICBF (NNA-FAMILIAS)**

☎ 141 📞 3202391685

📅 Lunes a viernes: 8:00 a.m. a 8:00 p.m.  
📅 Sábado: 8:00 a.m. a 12:00 p.m.  
[www.icbf.gov.co](http://www.icbf.gov.co)

**LÍNEA PÚRPURA (EXCLUSIVA MUJERES MAYORES 18 AÑOS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA)**

☎ 018000112137 📞 3007551846

📅 Todos los días 24/7  
[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

**LÍNEA CALMA (EXCLUSIVA PARA HOMBRES MAYORES 18 AÑOS)**

☎ 018000423614

✉ [linea.calma@scrd.gov.co](mailto:linea.calma@scrd.gov.co)

📅 Lunes a sábado: 7:00 a.m. a 10:30 p.m.  
📅 Sábado: 8:00 a.m. a 10:30 p.m.  
📅 Domingo: 2:00 p.m. a 10:30 p.m.  
[www.culturaciudadana.gov.co](http://www.culturaciudadana.gov.co)

**BOLIVIANA MUJER**

*Descendiente de Bartolina Sisa  
España te temía por ser  
guerrillera furtiva  
ayer, hoy y siempre referente  
de combate  
anticolonialista  
también descendiente  
de Juana Azurduy  
general de valentía  
sin igual  
nadie mas valiente  
que tú  
estratega militar a la par  
de Bolívar  
descendiente de las heroínas  
de la Coronilla  
aquel día pudiste frenar un  
ejército imperial  
hoy el combate se vuelve  
antiimperialista  
nunca más colonia  
ni oligarquías  
los nuevos tiempos te reclaman  
boliviana mujer  
libérate y danos  
liberación  
mujer dirige los destinos  
de la patria  
aunque parezca utopía  
presidenta boliviana sé que  
llegarás uno de estos días*

Tomado de: Poemas para la liberación de la mujer.





## **Realizamos el I Encuentro para la construcción del plan de acción de las comunicaciones**

*El pasado 02 de Noviembre, con la presencia de más de 30 asistentes delegados de 20 organizaciones sindicales de Bogotá y Cundinamarca, iniciamos la discusión sobre el plan de acción que debemos desarrollar en el departamento de comunicaciones de nuestra central.*



### **Estos son algunos de los objetivos que nos hemos propuesto:**

Desarrollar una estrategia que nos permita articular el funcionamiento de los Departamentos de Comunicaciones de nuestros sindicatos afiliados con el Comité Ejecutivo de la CUT Bogotá Cundinamarca.

Construir una matriz que nos permita tener un diagnóstico del estado de las comunicaciones de la CUT

Adelantar la estrategia que hemos denominado de las masas a las masas, la cual consiste en establecer un protocolo que nos permita partir de las bases sindicales para compilar la información en la fuente, conformar un grupo de expertos quienes tendrán la función de seleccionar y clasificar las referencias para establecer el método de comunicación más útil, y con esto conseguir que la noticia retorne de manera eficaz y se difunda entre la población en general.

Conseguir los dispositivos tecnológicos necesarios que garanticen unos productos comunicativos de alta calidad.

Formar a los y las responsables de las comunicaciones sindicales, en el manejo de las herramientas comunicativas.

Establecer relaciones comunicativas entre las organizaciones sindicales y la población.

*Agradecemos a las organizaciones sindicales por su participación y convocamos a los sindicatos que aun no se han hecho presentes para que nos acompañen en este proceso.*

# El miedo de las mujeres en Colombia

Tema: Violencia de género

Nombre: Claudia Viviana Jiménez Baquero

Vínculo Laboral: Docente del Magisterio colombiano

Vínculo Sindical: Colectivo La Roja / ADE

Correo electrónico: vivij7720@gmail.com

y Claudia.jimenez297@educacionbogota.edu.co

Celular: 3219801860

*Ser mujer, es contar con infinidad de talentos, emociones, conocimientos, características fisiológicas y biológicas únicas en la especie humana, ser mujer es en pocas palabras la vida misma, y allí no hay nada qué temer.*

Hace algún tiempo, el caricaturista Santiago Vega, más conocido como "Patata", publicó una imagen acompañada de la frase "Que miedo ser mujer en Colombia", esto suscitó gran número de reacciones al respecto, lo que me llevo a la pregunta; ¿Las mujeres sentimos miedo de ser mujeres? Es probable que algunas puedan contradecirme, pero diría que no; digo; ¡claro que sentimos miedo!, es una emoción inherente a los animales desencadenada en un cóctel de hormonas que se activan desde la amígdala cerebral, en defensa ante una situación que ella reconoce como amenaza; y que a lo largo del tiempo nos ha servido como impulsor en la evolución. quien diga que no ha sentido miedo en su vida, estaría mintiendo. En efecto existen múltiples motivos, todos ellos diferentes, que activan nuestra amígdala y nos lleva a enfrentarnos a está ya conocida emoción; sin embargo, considero que el "ser mujer" por sí mismo, no constituye uno de ellos.

Ser mujer, es contar con infinidad de talentos, emociones, conocimientos, características fisiológicas y biológicas únicas en la especie humana, ser mujer es en pocas palabras la vida misma, y allí no hay nada qué temer. El temor está en lo que se produce por fuera del espectro del género, está en la violencia, en el dolor, en la pérdida, hasta en la muerte, pero no en ser mujer; sin embargo, en verdad creo, que no podría estar más de acuerdo con Patata, ya que a pesar de que gran parte de los temores nombrados, no se limitan a sexo, raza, cultura, género o especie, lamentablemente en Colombia, todos estos se reflejan reiteradamente contra las mujeres. Colombia es muestra clara de una sociedad machista por excelencia que unida al patriarcado presente a pesar de tantos años, sigue viviendo en la época feudal; permitiendo la invalidación de la mujer como un igual, sexualizándola, encasillándola, denigrándola y negándole la posibilidad de "ser mujer", lo que lleva a pensar al hombre clásico colombiano, que tiene un poder especial sobre la mujer, la asimila como suya, cuál si fuera una propiedad de la que puede disponer a su antojo, como un objeto de satisfacción y a su vez como una conquista.



Que miedo ser mujer en Colombia.



Patata | Agencia

La mujer en Colombia entonces representa lo que un reino para el Rey, es el objetivo a alcanzar para poder tomar posesión, no solo de su cuerpo si no de su ser en general, para engrandecerse y demostrar poderío; de allí que en ocasiones, los ególatras hombres toman los cuerpos femeninos como territorio conquistado, ya sea por vías civilizadas y consensuadas, o por vías agresivas, violentas, e irracionales, de igual manera en el

terreno de la guerra y los enfrentamientos por ganar poder, dichos cuerpos son utilizados como armas o medios de venganza, basta con leer algunos pasajes de los testimonios inmersos en el informe de la comisión de la Verdad, para constatar que es así como sucede.

Resulta bastante triste entender y reconocer nuestra realidad, más aún cuando no contamos con una defensa férrea y unas políticas serías que vayan en pro de los derechos femeninos, por supuesto existen avances, pero evidentemente aún falta demasiado por hacer.

Las mujeres en Colombia en su inmensa mayoría reconocen haber sido víctimas de abuso y violencia de género, pero es posible que la población restante de ellas ni siquiera sea consciente de las micro violencias y los micro machismos, que las victimizan, lo que no implica la inexistencia de estos. Nuestra sociedad ha causado un gran daño a la mujer, y no ha sido capaz de reivindicar y dar valor real a la feminidad, con el afán de imponer un patriarcado que poco conoce de los misterios sagrados de la energía femenina en el mundo y que implanta en ellas el miedo a ser mujer en Colombia.

# LA GUERRA EN EL MEDIO ORIENTE

El bloque liderado por China y Rusia es en ésta etapa de la historia mundial el objetivo económico, político y militar de los Estados Unidos de Norteamérica.

La guerra en Ucrania fue promovida por EE.UU., apoyados por la OTAN con el propósito de atacar a Rusia, debilitarla y posteriormente atacar a China, que es hoy por hoy el objetivo final de la geopolítica Estadounidense en su ahistórica pretensión de prolongar la existencia del capitalismo con toda su carga de destrucción y muerte de la humanidad y la naturaleza y de seguir dominando y explotando el tercer mundo.

La respuesta de Rusia, China y en general del bloque mundial alternativo fue tan contundente que el imperio debe aceptar la derrota.

La guerra en el Medio Oriente entre Israel y Palestina es igualmente promovida por los EE. UU con el apoyo de la OTAN y con los mismos propósitos y pretenciones por parte del imperio "gringo".

Ésta guerra del Medio Oriente con dos particularidades. Una, que el régimen Israelita es un poder "facho", rasista y agresor sólido y organizado. Y dos, que Israel es el único Estado que en el Medio Oriente puede servir de peldaño al imperialismo en su estrategia geopolítica de atacar a China.

Pero hoy el imperio fracasará en sus pretensiones porque es un imperio en decadencia histórica e irreversible.

En Palestina se juega el destino de toda la humanidad: se acelera el entierro definitivo del capitalismo y el imperialismo o en su desesperación históricamente terminal los EE.UU. y la OTAN, para defender el capitalismo, embarcan al

mundo en la más cruel y destructiva guerra que haya conocido la humanidad y la cual cubriría de sangre y muerte a los cinco continentes.

De éste tamaño es la necesidad y la urgencia de aislar a EE.UU. e Israel para mantener la vida en la tierra

Alberto Téllez I



